

### DIE STIMME DER BASIS

In einer wahren Demokratie ist eine starke Opposition unersetzlich.

Gegen die gegenwärtigen Machthaber haben wir als Basis diese Oppositions-Aufgabe aufgenommen. Nur eine gute Opposition kann für eure erkämpften Rechte, für soziale und finanzielle Gerechtigkeit kämpfen! Die Betriebsratswahl vom 11. bis 13. März ist keine Gewerkschafts- oder Vertrauensleute-Wahl!

### Eure Stimme, eure Entscheidung !

#### Fragen der Belegschaft:

1. Welche Organe gehen in die Verhandlungen mit der Geschäftsleitung bei Betriebs- und Investitionssicherungs-Vereinbarungen im Namen der Belegschaft? **Wir** sind es nicht!
2. Investitionssicherungsvereinbarung 2006 (Auszug BR-Info 2/2006) – Nachfolger Fusion und Modellwechsel B-Car Lead-Plant Köln.

Für den Fall, dass der gegenwärtige Fusion durch ein anderes Modell ersetzt werden sollte, wird Köln die europäische Produktionsstätte werden.

Köln bleibt das Lead-Plant für das B-Car.  
Für den Fall, dass eine der vorstehend erwähnten Fahrzeugvarianten

vom Cycle-Plan genommen werden sollte, wird das Unternehmen die Fahrzeugfertigung Köln für dieses Produkt mit einem gleichwertigen Fahrzeug oder durch Volumen Anpassung kompensieren.

3. Was ist mit den Abzügen von vergangenen Tarifumsetzungen (ERA-Komponente) passiert?
4. Bei der ERA-Laufzeit sollte angeblich niemand *Geld verlieren*. Ca. 90% der vor 2006 eingestellten Kolleginnen und Kollegen sind aber *Überschreiter*. Bei jeder Erhöhung der Entgeltgruppe wird der Überschreiterbetrag verrechnet. Weiter sollte es mit ERA eine gerechte Entlohnung geben. Nur haben wir derzeit das Problem einer Dreiklassen-Gesellschaft: Einstellungen vor 2006, nach 2006 und Leiharbeitnehmer. Ähnlicher Fall auch bei der Betriebsrente (Foveruka).  
Einstellung vor 01.01.1993: **1 %**, nach 01.01.1993 **0,37 %** und ab 2006 **gar kein** Anspruch.

„GLEICHE ARBEIT – GLEICHES GELD“ ..... Schön wär's!

5. Leistungsbeurteilung - Dieser Prozess wird unserer Meinung nach die Belegschaft spalten! Kennen noch einige die diesbezüglichen Fälle vor 1983?
6. Krankenrückkehrgespräche – Diese führen mittlerweile indirekt zu Kündigungen! - Kommt die Diskriminierung von Erkrankten wieder?
7. Vor über zwei Jahren wurde das BR-Büro der R-Halle *neu strukturiert*. Kennen wir die Hintergründe? Einige der BR-Kollegen dort sind „gegangen worden“!  
Ist das, was heute in der Y-Halle erlebt wird, eine Fortführung der Geschehnisse aus der R-Halle?