

Die **Alternative Liste** fordert Solidarität mit allen Kolleginnen und Kollegen bei Ford.

### **Triebkräfte für die Solidarität der Arbeiterbewegung waren:**

- das Prinzip der Mitmenschlichkeit
- das Gefühl der Zusammengehörigkeit der Kollegenschaft im Betrieb
- Verständnis und kollegiales Mitgefühl für die Lage der Kollegenschaft in der Ferne
- die einheitliche Kraft zum Durchsetzen bei Konflikten zwischen Arbeitgebern („Kapitalisten“) und Werktätigen / Beschäftigten

**Die Solidarität der alten Arbeiterbewegung muss in der Gegenwart neue praktische Formen finden!**

### **Was bedeutet praktische Solidarität?**

- Mitgefühl für die Lage unserer Kollegenschaft in Genk (Belgien), in England und **hier in Köln**
- Transparente Entscheidungsprozesse der Unternehmensleitung in Köln und in der Konzernzentrale Dearborn
- Investitionen in veraltete Ford-Betriebe

Die **Alternative Liste** meint:

- Dass Arbeit besser ist als Abfindungsprogramme
- Dass Höherqualifizierung gegen berufliches Veralten hilft und ein Rezept gegen Arbeitslosigkeit ist
- Dass Teilhabe bedeutet, wirksam Einfluss auf betriebliche Entwicklungen zu nehmen
- Dass über unser Entgelt hinaus eine dauerhafte Beschäftigung die beste Sozialleistung der Firma ist

### **Was ist unsolidarisch ?**

- Jagd nach Abfindungen, nach Posten und Privilegien
- Lähmende Dominanz und Allgegenwart von Leuten, die viel zu lange schon fest im Sattel sitzen
- Zaudern und träges Abwarten der mitbestimmenden und amtierenden Gremien: Gesamt-Betriebs- und Aufsichtsrat

### **Wer kontrolliert die Kontrolleure?**

### **Wir erwarten:**

- **Kurzfristig: Begradigung bestehender Unebenheiten bei der ERA-Leistungsbewertung und Bezahlung.**
- Dass die Ford-Geschäftsführung die von ihr angekündigte „soziale Verantwortung“ wirklich übernimmt.
- Kluge, sachdienliche Vorschläge zur nachhaltigen Entwicklung, mit dem Ziel der Erhaltung von Arbeitsplätzen!
- Die Lösung der Frage, wie Kapazitätsabbau und Produktivitätsfortschritt zugleich vonstatten gehen können.
- Eine Strategie: Mit welchen Produkten gedenkt die Geschäftsführung die entstandenen Lücken im Produktprogramm (Wegfall B-Car) dieses Werks Köln Niehl zu schließen?
- Antworten auf die Frage: Wie erreicht dieser europäische Zweig von Ford wieder einen Reingewinn (ohne den kein Unternehmen dauerhaft bestehen kann) – und ohne Nachteile für uns Arbeitnehmer?



**Wenn wir unsere Kraft dem Dienst in dieser Firma widmen, dann erwarten wir von ihr im Gegenzug solide Beschäftigung – ein Arbeitsleben lang!**

Dr. Carl-Ludwig Voss  
- Listensprecher -

# ALTERNATIVE LISTE

Unsere Meinung – Aufruf zu solidarischem Handeln

Oktober / November 2013

